



## **Doc. dr spec. Dragana Jocić, MPharm, MPsy, PhD**

Diplomirala je farmaciju na Farmaceutskom fakultetu i psihologiju na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Beogradu, gde je završila i specijalističke studije. Doktorsku disertaciju „Uticaj sindroma sagorevanja na profesionalne i lične kompetencije farmaceuta“ odbranila je na Fakultetu medicinskih nauka u oblasti preventivne medicine. Kontinuirano se usavršava u oblasti psihoterapije, savetovanja, konsaltinga i koučinga.

Ključne oblasti interesovanja obuhvataju savremenu farmaceutsku praksu, upravljanje ljudskim resursima, liderstvo i menadžment, upravljanje talentima, obrazovanje i razvoj, bihevioralne i psihološke aspekte farmaceutske prakse, agilno poslovanje i poslovnu psihologiju.

Kao gostujući predavač učestvuje na domaćim i međunarodnim konferencijama. Autor je i koautor više od 30 naučnih radova objavljenih u međunarodnim indeksiranim časopisima sa impakt faktorom, kao i koautor udžbenika *Komunikacija u farmaceutskoj praksi* i *Agilno upravljanje ljudskim resursima kao osnov održivosti poslovanja u farmaciji*. Aktivno učestvuje kao recenzent u brojnim međunarodnim naučnim časopisima.

U poslednja dva saziva član je Skupštine i Etičkog odbora Farmaceutske komore Srbije, i član radnih grupa za izradu Dobre apotekarske prakse, reviziju Nacionalnog okvira za procenu kompetencija farmaceuta i Vodiča za mentore. Član je Društva psihologa Srbije, Evropske federacije psiholoških asocijacija (EFPA), Međunarodnog društva za koučing psihologiju (ISCP) i Instituta za lideršip (IoL).

Profesionalnu karijeru je gradila u akademskom sektoru u zvanju predavača i docenta, kao i u Apotekarskoj ustanovi BENU i PHOENIX Group Srbija, na poziciji Direktora za ljudske resurse.

### **Profesionalni profili:**

- [LinkedIn](#)
- [ResearchGate](#)
- [ORCID](#)
- [Google Scholar](#)